

## 令和6年度 あすなろの家 事業報告

### 令和6年度力を入れてきたこと

令和6年度は「未来色」をキーワードに、今私たち業界が置かれている現状を認識、ここから10年後20年後へ向けあすなろの家がどんな色を出して繋げていくのか、何を変えて何をぶらさず進んでいくのか、一緒に考える時間となった。

### 本物のケア

ご利用者ご家族地域から任された時間を、本当に安心した時間として過ごしてもらうことができているのか？「任されている責任」について深く考える場を持ち、プロとして学び続ける大切さを職員へ伝える時間を設けた。個々に関しては伝え続ける課題である。自立支援介護、SC委員会、ESR介護技術、勉強会、認知症ケアについてもすべて計画通り実施。自立支援介護の知識を地域に伝えていくための勉強会も少しずつ参加者も増え、他事業所の同職種の方にも興味をひき始めている。

### 本物の接遇力

自分を大切にすること、自分を整えること、を意識する活動をすすめてきた。部署ごと「自分を整えるために実践したこと」を発表し合ったり、会議内で体験したり…また、全体では日本地図を掲示し、職員がリフレッシュとして行ってきた県にシールを貼る、というあそび心も取り入れたおもしろい企画も生まれた。職業柄、自分を犠牲にし日々業務に打ち込む場面も多い中、ふっと力を抜き自分を整えること、そしてまた、相手の事を思いやった接遇ができると少し体感できたのではないか。また、働く人にとっても気持のよい場所、いろいろな価値観の人がいるのが社会である、そんなところから職員の身だしなみについてのルールについても話し合いを重ねてきた。

### 本物のつながり

行きたい場所がある この場所にフォーカスして活動を続けてきた。今まで続けてきた地域での取り組み（ファミマ出張相談、地域への通信配布、カフェすまいる、レッツポール体操、キラキラ講座、みんなのほけんしつ）は順調に行ってきた。年2回開催のウォークラリーもだいぶ地域の中で定着してきており、参加者も100名を超すイベントとなってきた。私たちはイベント屋ではないので、イベント運営の力を上げていくのではなく、このイベントを通して地域作りをしていくんだ！ということも再度確認し元気な地域作りに向け活動をしてきた。また、メイトさんが30名を越し業務を支えてくれている、メイトさんが元気に働いてくれていること自体も元気な地域作りの一環になるのかもしれない。

### 私たちが

わくわくする職場をテーマとして活動を行った。職員が職場の中で感じる「もやもやしていること」を出し合って1つずつ自分たちの力で解決策を探し改善させていくことに部ごと取り組んだ。こういうことが生産性向上となっていくと考えている。また、期中すごいことではない、小さなイベントをちょこちょこ開催し、職員の笑顔！職員の楽しい！がご利用者に伝わっていく！！そんな活動もしてきた。

## ・その他の状況

### 防災

#### 訓練等実施状況

- 6月 5回実施 地震→火災→避難シミュレーション訓練（夜勤介護職員8名参加）  
7月 特養火災避難訓練（夜勤介護職員2名・相談員1名・入所者7名参加）  
10月 夜間火災対応訓練（夜間管理人4名）

#### B C P訓練

- 8月 5日間に分けて実施 非常食 数量・保管場所確認と試食／発電機作動訓練（全職員対象）  
9月 非常用トイレ使用方法・数量等確認（全職員対象）  
9月 消火・通報及び避難訓練を連携して行う訓練（消防立会）  
10月 土砂災害 避難シミュレーション訓練・研修（全職員対象）

### 主な修繕・設備整備の状況

車両入替（中古軽1台）	350,000円
職員食堂改修	4,147,000円
ケアハウス居室エアコン入替	9,768,000円
デイ／特養 脱衣室・浴室パネルヒーター入替	5,069,900円
厨房機器入替（ガスレンジ）	
特養内装改修 相談室クロス張替・4人部屋ロールカーテン入替	2,035,000円

### 経費削減／物価高騰の取組状況

#### 経費削減

- ・給食費 業者変更（ふれっぴー → バロー高橋店） 3,400,000円／年 削減  
・牛乳 瓶→パックに変更 350,000円／年 削減  
・電気代 2,220,000円／年 削減  
・玄関マット 見直し 26,632円／4カ月 削減

#### 物価高騰

- ・事業所ごみ袋 530,000円／8カ月 値上げ  
・米 830,000円／7カ月 値上げ  
・ガス代金 480,000円／年 値上げ

## 職員採用状況

退職	正規職員	2人（ケアマネ1・栄養士1）
	期間職員	2人（デイ介護職1・調理員1）
	時給職員	9人（メイト7・特養介護職1・特養看護師1）
採用	正規職員	0人
	期間職員	3人（特養介護職1・事務員1・栄養士1）
	時給職員	14人（メイト8・特養介護3・歯科衛生士1・事務員1・ヘルパー1）

## 利用率

	今期目標数値	令和6.4/1～令和7.3/31 実績
特 養（定員50人）	99%以上（空床174日）	99.7%（空床55日）
ショート（定員20人）	95%以上（19名／日以上）	89.32%（17.86人／日）
デ イ（定員35人）	95%以上（33名／日以上）	64.86%（22.7人／日）
ヘルパー	10人／日以上訪問	7.58人／日
ケアマネ	42人／ケアマネ1人	42.06人／ケアマネ1人
ケアハウス（定員30人）	100%（空床0日）	99.83%（空床17日）
ひかりサロン（定員24人）	70%以上（16.8名／日）	50.9%（12.22人）

以上